

В связи с Постановлением администрации Боготольского района «О реорганизации муниципального казенного общеобразовательного учреждения Чайковская средняя общеобразовательная школа путем присоединения к нему муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения Чайковский детский сад» от 10 января 2022 года № 5-п разработано Приложение №8 к Положению об оплате труда работников МКОУ Чайковская СОШ

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ  
КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА РАБОТНИКОВ.**

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников гимназии	Наименование условия	Индикатор	*Предельное число баллов устанавливается	Период, на который выплата
1	2	3	4	5	6
<b>Педагогические работники:</b>  <b>Учитель</b>	<b>Выплаты за важность поставленных задач</b>  <b>Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников</b>	<b>участие воспитанников в конференциях разного уровня</b>	<b>представление результатов на конференциях разного уровня:</b> -международный и федеральный уровень; -краевой уровень; -муниципальный уровень; -уровень образовательного учреждения	до 60б. (за одного учащегося)  до 40б. (за одного учащегося) до 30 б. (за одного учащегося) до 20 б. (за одного учащегося)	<b>по факту на месяц</b>
			<b>наличие победителей и призеров:</b>		<b>по факту на месяц</b>

		<p>-Международный и федеральный уровень; -краевой уровень; -муниципальный уровень</p>	<p>до 80 б.(за одного учащегося)  до 70б. (за одного учащегося) до 60 б.(за одного учащегося)</p>	
<p><b>Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса</b></p>	<p><b>Руководство объединениями педагогов:</b> (методическими объединениями РМО, ЦМО; проектными командами, творческими группами; кураторство НОУ)</p>	<p>обеспечение работы в соответствии с планом</p>	<p>до 80 б.</p>	<p><b>по факту на месяц</b></p>
	<p><b>Повышение квалификации, самообразование</b></p>	<p>Участие педагога в различных мероприятиях, повышающих его профессиональный рост (при наличии подтверждающего документа)</p>	<p>до 80 б.</p>	<p><b>по факту на месяц</b></p>
	<p><b>Активное участие в проведении педагогических и методических советов, семинаров, выставок, метод. объединений</b></p>	<p>-Самостоятельная деятельность педагога по организации мероприятий; - оказание помощи в подготовке мероприятий</p>	<p>до 50 б.  до 30 б.</p>	<p><b>по факту на месяц</b></p>



		Высшими учебными заведениями		на месяц до 60 б.
	Участие педагога в профессиональных конкурсах различного уровня:	подготовка, представление материалов на конкурс: -международного, всероссийского уровня; - краевого уровня; - районного уровня; -школьного уровня.	до 50 баллов; до 40 баллов; до 30 баллов; до 20 баллов. до 80 б.	по факту на месяц          на квартал
	наличие победителей и призеров:	-международного, всероссийского уровня; - краевого уровня; - районного уровня; - школьного уровня	до 60 б. до 50 б. до 40 б.	
Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе	Разработка, представление и реализация индвидуальной программы достигший ребенка	Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребенка	до 30б. (за одного учащегося)	по факту на месяц
Подготовка и проведение школьного уровня «Всероссийской олимпиады	Изготовление пакета олимпиадных заданий	Обеспеченность класса пакетом олимпиадных заданий по предмету	до 20б. (за пакет по одному предмету для одного класса)	по факту на месяц

школьников»					
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам	100% (на основании аналитической справки заместителя директора по УВР)	до 306.	на квартал	
					Ведение баз автоматизированного сбора информации: КИАСУО, КИМО, электронного фонда, электронной почтой, сайтом ОУ, заполнение базы «Одаренные дети Красноярья», ведение отчетной документации
Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Разработка элективных курсов по предпрофильному обучению	на основании аналитической справки заместителя директора по УВР или руководителя предметного РМО	до 506.	по факту на месяц	
					Эффективная организация работы предметных кружков, клубов, результативность в военно-патриотическом, краеведческом, туристическом движении
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы					

Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	участие школьников в мероприятиях различного уровня:	<p>% участвующих от общего числа обучающихся</p> <p>от 50% до 100% от 40% до 49% от 30% до 39% от 20% до 29% от 10% до 19% менее 10%</p>	<p>306. 206. 156. 106. 56. 36.</p>	на месяц	
					<p>качество успеваемости: - по результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов; - по результатам ГИА-9, ЕГЭ</p>
Достижения обучающихся	Участие обучающихся в соревнованиях, конкурсах, олимпиадах различного уровня	Документально подтвержденное участие в мероприятии	до 806.	на месяц	
				<p>ведение портфолио учащихся</p> <p>до 306. за одного учащегося</p>	на месяц
				<p>наличие призеров и победителей различного уровня</p> <p>до 50 б.</p>	на месяц
Достижения обучающихся	За подготовку, участие и победу в спортивных соревнованиях различного уровня	Наличие призеров и победителей: - школьного уровня; - районного уровня; - краевого уровня;	до 30 б. до 50 б.	на месяц	



		УМК ( по справке заместителя директора по УВР)			
	Выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	Наличие программы, отчет о проведении различных мероприятий	до 30 баллов	один раз в четверть	
	Выполнение функций руководителя ППЭ, организатора в аудиторских ППЭ, организатора вне аудитории ППЭ, ассистента (для детей с ограниченными возможностями здоровья), технического специалиста ППЭ на ЕГЭ.	Задание выполнено без замечаний	до 80 баллов: 10 баллов за 1 отработанный час	один раз в полугодие	
Освоение и использование современных образовательных технологий, в процессе обучения предмету и в воспитательной работе.	Использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе.	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации.	до 50б.	на квартал	



Педагогические  
работники:  
педагог-  
психолог,  
социальный  
педагог

Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

Сопровождение воспитанников образовательном процессе	проведение мероприятий для родителей обучающихся	проведение одного мероприятия	до 50б. за одно мероприятие	на месяц
	Наличие у одаренного ребенка индивидуальной программы достижений.	Отслеживание движения учащегося в соответствии с программой, положительная динамика результативности.	до 50б. за одного учащегося	на месяц

**Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы**

Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью.	до 50б.	на месяц
		призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	до 80б.	на месяц
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	до 50б.	на месяц

	Участие в рабочих группах, подтвержденное приказом, по разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью одаренных учащихся	Опубликованная статья, (иная принятая форма представления) на форумах специалистов, в том числе, в сети Интернет	до 30б. (за единицу)	на месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	Отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года Анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся.	до 30б.	на квартал
<b>Педагогические работники:</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			

классный руководитель	Отсутствие самовольных уходов воспитанников	Отсутствие поданных заявлений в органы внутренних дел по розыску воспитанников	0	до 206	на четверть
	Отсутствие правонарушений, совершенных воспитанниками	Отсутствие воспитанников, состоящих на учете в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав	0	до 206.	на четверть
	Привитие норм и правил совместного проживания у воспитанников	Отсутствие случаев нарушения дисциплины	0	до 206.	на четверть
	Работа по новым технологиям в воспитательном процессе (КТД, ДУРО)	на основе справки заместителя по ВР		до 206.	на квартал
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выполнаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	Количество обучающихся работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	более 80%	до 50 бал.	в год
	Совершенствование информационно- библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно- библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	до 50 бал.	в год

	Работа с обучающимися, родителями	Проведение внеклассных мероприятий	Проведение одного мероприятия	до 50 бал.	по факту на месяц
	Ведение профессиональной документации	полнота и соответствие нормативной, регламентирующей документации	100%	до 50 бал.	по факту в год
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
	Сохранность библиотечного фонда гимназии	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	до 30 бал.	на квартал
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры проведение дней информирования	1 раз в четверть 1 раз в четверть	до 30 бал. до 30 бал.	по факту на месяц по факту на месяц
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Воспитатель	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	до 50 бал.	на месяц
	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				

<p>Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)</p> <p>Обеспечение занятости детей</p>	<p>полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам</p>	<p>100%</p>	<p>30</p>	<p>на месяц</p>
	<p>проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков</p>	<p>постоянно</p>	<p>20</p>	<p>на месяц</p>
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
<p>Участие в инновационной деятельности</p>	<p>разработка и внедрение авторских программ воспитания</p>	<p>наличие авторской программы воспитания</p>	<p>30</p>	<p>по факту на месяц</p>
<p>Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды</p>	<p>отсутствие травм, несчастных случаев</p>	<p>0</p>	<p>20</p>	<p>по факту на месяц</p>
<p>Эффективность работы с родителями</p>	<p>наличие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций</p>	<p>отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций</p>	<p>20</p>	<p>по факту на месяц</p>
		<p>высокий уровень решения конфликтных ситуаций</p>	<p>20</p>	<p>по факту на месяц</p>
	<p>посещаемость детей</p>	<p>не менее 80%</p>	<p>20</p>	<p>по факту на месяц</p>

Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10	<b>по факту</b>
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	выстраивание воспитательного процесса в соответствии программой воспитания воспитанников коллектива проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	<b>по факту</b>
	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов		<b>по факту</b>
<b>Музыкальный руководитель</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работ, ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	30	<b>по факту на месяц</b>
Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению	праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	наличие мероприятий	30	<b>по факту</b>

психического и физического здоровья детей					
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	в % от общего числа детей	20		<b>по факту</b>
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	30		<b>по факту на месяц</b>
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	30		<b>по факту на месяц</b>
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10		<b>по факту</b>
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта	внедрение новых технологий, методов, приемов, демонстрация их при	20		<b>по факту</b>

		В своей повседневной деятельности	проведении открытых занятий, творческих отчетов		
		выстраивание воспитательного процесса в соответствии с учетом возраста, подготовленности, состояния здоровья, индивидуальных и психофизических особенностей детей, проведение уроков высокого качества	отсутствие замечаний, администрация учреждения, надзорных органов	30	
<b>Младший воспитатель</b>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>	Проведение работы по укреплению здоровья детей	отсутствие замечаний, администрация учреждения, надзорных органов	20	<b>по факту на месяц</b>
		Организация работы по самообслуживанию, соблюдению распорядка дня	отсутствие замечаний, администрация учреждения, надзорных органов	20	<b>по факту на месяц</b>
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					



	психического и физического здоровья детей				
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Достижения детей	участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	в % от общего числа детей	20		<b>по факту</b>
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	наличие мероприятий	30		<b>по факту на месяц</b>
Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	30		<b>по факту на месяц</b>
Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	10		<b>по факту</b>
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использовании полученного опыта	внедрение новых технологий, методов, приемов, демонстрация их при	20		<b>по факту</b>

	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	30	по факту
	Участие в мероприятиях учреждения	Участие в проведении дня именинника, праздников для детей	постоянно	30	по факту
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>					
Повар	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	отсутствие замечаний надзорных органов	0	30	по факту
	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирурующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирурующих органов	0	до 80 бал.	на месяц
			Устранение предписаний в установленные сроки	до 80 бал.	на месяц
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					
Младший обслуживающий	Выполнение дополнительных видов работ	Машинист по стирке белья	5 часов в месяц	10	по факту на месяц
			10 часов в месяц	20	по факту на месяц
<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>					

<b>персонал:</b> <b>водитель,</b> <b>рабочий по</b> <b>комплексному</b> <b>обслуживанию и</b> <b>ремонту здания,</b> <b>дворник,</b> <b>гаражерабщик,</b> <b>сторож,</b> <b>уборщик</b> <b>служебных</b> <b>помещений и др.</b>	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил по охране труда, правил техники безопасности, правил дорожного движения, пожарной безопасности	Наличие замечаний администрации, учреждения, предписаний контролирурующих или надзирающих органов, аварий	0	до 100 бал.	на месяц
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Отсутствие замечаний по утрате и порче имущества	0	до 50 бал.	в год
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					
Участие в Мероприятиях учреждения, благоустройство территории.	Участие в подготовке мероприятий, наличие зеленой (ландшафтной) зоны.	постоянно	до 50 бал.	по факту на месяц	
Высокий уровень подготовки учреждения к новому учебному году	Отсутствие замечаний со стороны комиссии по присемке	0	до 60 бал.	на год	
				на квартал	